

# 2024～2025年度 地区目標

地区: 333 C  
会則地域: 東洋東南アジア



## グローバル・アクション・チーム誓約

グローバル・アクション・チームの支援を受けて、私の地区のミッション1.5に関する誓約は以下が含まれ定期的な会合でミッション1.5の進捗状況を確認し、課題を解決し、成功への責任を果たす。

### 会員増強

#### 目標文

ミッション1.5を支援し、私は地区ガバナー任期中に地区チームと協力し、私の地区に対して定められた会員拡大目標数値の達成に取り組みます。

- a. 私たちのチームは、チャーターメンバーが20人以上の新クラブをさらに0つ結成します。
- b. 地区内の既存のクラブに、さらに0人の新会員を加えます。
- c. 当地区は会員をさらに0人多く純増します。

#### 四半期目標

	新クラブ	新会員	純増数
第1四半期	0	50	50
第2四半期	0	85	-70
第3四半期	0	115	220
第4四半期	1	50	-180

#### 行動計画

# 奉仕事業

## 目標文

クラブの奉仕のインパクトへの認識を高めて会員候補を呼び込むため、私は地区ガバナー任期中に、地区チームと協力してライオンズクラブとレオクラブの奉仕報告率の向上に取り組む。

a. 私たちのチームは、当地区の80%のライオンズクラブとレオクラブが奉仕を報告するようになる。

私は、地区GSTコーディネーターが適時に奉仕を企画して報告することの重要性を訴えて行くよう働きかける。

## 行動計画

## 指導力育成

### 目標文

知識の豊かなサーバント・リーダーは、各地域社会で新会員を呼び込み、ライオンズとレオが充実した会員体験を得られるようにする。私は地区ガバナー任期の第1四半期に、地区チームと協力してクラブ役員研修とゾーン・チェアパーソン研修の推進に取り組む。

- a. 私たちのチームは、95%のゾーン・チェアパーソンが確実にゾーン・チェアパーソン研修に参加するようにします。
  - b. 本地区は、90%のクラブ役員（会長、幹事、会計）が確実にクラブ役員研修に参加するようにします。
- 私は、地区GLTコーディネーターがLearnの研修管理機能を使って、完了したゾーン・チェアパーソン研修とクラブ役員研修を確実に報告するよう働きかける。

### 行動計画

## LCIF

### 目標文

会員オリエンテーションでライオンズクラブ国際財団（LCIF）への寄付のインパクトに関する知識を高めれば、ライオンズとレオからの個人的な貢献と寄付を増やすことができる。LCIFがその資金獲得目標を達成し、グローバルなインパクトを高めることができるよう、私は地区ガバナー任期中に、地区チームと協力してLCIFへの支援に取り組む。

- a. 私たちのチームは、地区内の個人参加率を25%、地区内のクラブ参加率を80%増やします。
- b. 私は、ゴールドレベルのLCIF理事長メダル獲得を目指します。
- c. 私は、LCIFに\$5000の個人寄付を行い、本地区キャビネットの20人のメンバーにLCIFへの個人寄付を行うよう求めます。
- d. 私は、地区の資金獲得目標が確実に達成されるようにすることで、国際会長LCIF目標達成アワードの獲得を目指す。

### 行動計画

## 独自のカスタム目標 (任意)

目標文

行動計画

目標文

行動計画

## 特別イニシアチブ

私の地区ガバナー任期の前半に、私の地区は次のグローバル重点分野を支援します。  
視力保護

私の地区ガバナー任期の後半に、私の地区は次のグローバル重点分野を支援します。  
青少年

これに加え、ファブリシオ・オリベイラ国際第一副会長は、あなたの地区内で新クラブ結成の可能性がある30の地域を特定するよう要請されています。

### 行動計画

[エクステンション目標.docx](#)